

RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

Conjunto de **técnicas** y **procedimientos** tendientes a acercar a la organización al **postulante** que **cumpla** más cabalmente con los **requisitos** y especificaciones determinados para el **P.T.**

El personal de una organización es el recurso más importante y el que solo puede ser adquirido mediante esfuerzos de reclutamientos efectivos. Sin embargo, para llevarlo a cabo debe disponerse de información precisa respecto a las cantidades y calificaciones de los individuos necesarios para desempeñar los diversos puestos de una organización.

Una organización sólo puede poseer trabajo eficiente si es capaz de contratar para cada puesto de trabajo a la persona más calificada, esos individuos pueden ya estar empleados, o no, por lo que las fuentes de reclutamiento serán tanto internas como externas.

PREGUNTAS PARA TENER EN CUENTA

- 1.- A quién buscar?, Qué tipo de persona?, En qué cantidad?
- ▶ 2.- Dónde buscar?, Dentro o fuera?, En ambos lugares?
- ▶ 3.- Qué sistemas elegir para alentar a las personas adecuadas a acudir?
- ▶ 4.- Qué sistemas emplear para escoger?

FUENTES DE RECLUTAMIENTO

INTERNAS

- ▶ PERSONAL QUE YA SE ENCUENTRA TRABAJANDO
- ▶ POSTULANTES DESECHADOS EN CONTRATACIONES ANTERIORES
- ▶ ACTIVIDADES CÍCLICAS O ESTACIONALES
- ▶ PRESENTACIONES ESPONTÁNEAS

FUENTES DE RECLUTAMIENTO

EXTERNAS

- ▶ AVISOS
- ▶ INSTITUCIONES EDUCATIVAS
- ▶ AGENCIAS DE EMPLEOS
- ▶ CONSULTORAS
- ▶ RECOMENDACIONES DE LOS EMPLEADOS
- ▶ SINDICATOS
- ▶ SOLICITUDES ESPONTÁNEAS
- ▶ AGRUPACIONES PROFESIONALES
- ▶ A VIVA VOZ
- ▶ POR TRASLACIÓN ORAL
- ▶ INTERNET

AVISOS - REQUISITOS

- ▶ Los avisos son medios de reclutamiento masivos, pero es necesario que sea utilizado correctamente a fin de lograr que llegue a aquellas personas que le interesan a la organización
- ▶ Es preciso tener en consideración los canales de comunicación usados para efectuar los avisos sobre reclutamiento a fin de evitar barreras de comunicación.

AVISOS - REQUISITOS

REQUISITOS DE FONDO	REQUISITOS DE FORMA
<ul style="list-style-type: none">❖ Datos sobre la Empresa,❖ Nombre del Puesto de Trabajo❖ Requisitos de la Persona requerida❖ Ofrecimientos de la Empresa❖ Datos Requeridos del postulante	<ul style="list-style-type: none">❖ Ubicación:❖ El diseño del aviso (letras mayúsculas, fondo, claridad, imágenes)

También deberá tenerse en cuenta que se debe cumplir con la regla AIDA

ATENCIÓN: se debe llamar la atención de los lectores

INTERÉS: se debe mover el interés por leer el aviso

DESEO: se debe despertar el deseo por responder al aviso

ACCION: se debe inducir a la acción, es decir, a efectivamente ponerse a contestar el mismo.

Veamos algunos ejemplos para para identificar si cumplen con requisitos

Búsqueda Laboral

Médico Pediatra

El Hospital Municipal Nuestra Señora del Carmen de General Villegas se encuentra en la búsqueda de "Médicos con especialidad en Pediatría".

Requisitos:

- Disponibilidad para realizar guardias activasy/o pasivas mensuales.
- Disponibilidad para radicarse en la ciudad de General Villegas.
- Residencia completa en la especialidad (No excluyente).

Se ofrece:

- Vivienda - Excelente remuneración - Buen ambiente laboral

La inscripción se realizará a través del correo electrónico.

Los aspirantes deberán enviar adjunto su C.V. a:
rrhh@villegas.gov.ar

DIRECCIÓN DE
RECURSOS HUMANOS

MGV MUNICIPIO DE
GENERAL VILLEGAS

ara Importante Restaurante

-Ayudante de cocina

Requisitos:

- Mayor de edad
 - Secundario completo
 - Experiencia mínima 1 año
- Presentar CV en San Martín y Alvear
Martes a jueves de 10 a 12 hs

Recepcionistas

- ◆ De muy buena presencia con facilidad de palabra
- ◆ Con experiencia en ventas
- ◆ De 18 a 23 años, tez clara
- ◆ Estatura mínima 1,60
- ◆ Residir Lima Centro

Interesadas presentar Curriculum Vitae adjuntando carta de presentación e indicar pretensión salarial, disponibilidad de horario laboral.

Día: Martes 28 de Marzo a las 11:00 am.